



## Policy on Combating Forced Labor, Modern Slavery, Human Trafficking, and Child Labor

### Description

Misr University for Science and Technology upholds the highest ethical standards by rejecting forced labor, modern slavery, human trafficking, and child labor. In alignment with the conventions of the International Labour Organization and the United Nations Sustainable Development Goals, the University affirms that respect for human dignity is central to its mission and remains committed to fostering a safe, humane, and inclusive workplace for all.

### Scope

#### This policy applies to:

- All employees, faculty members, teaching assistants, trainees, and volunteers.
- All suppliers, contractors, and university partners.

#### It covers:

- Direct and indirect employment.
- Temporary and permanent contracts.
- Support services (e.g., security, cleaning, contracting).
- Both local and international suppliers.

### Objectives

- Prevent any form of forced or compulsory labor.
- Ensure that no children below the legal working age are employed.
- Combat human trafficking at all stages of the supply chain.
- Promote a safe and humane working environment that respects individual rights.

### Policy Statement

Area	Commitment
Forced Labor	No individual shall be compelled to work under threats, coercion, or by withholding personal documents.
Modern Slavery	Prevent all forms of exploitation or unlawful control over individuals.
Human Trafficking	Reject any contractual relationship that involves exploitation or the movement of individuals for unlawful purposes.
Child Labor	Prohibit the employment of anyone under 18 in hazardous or age-inappropriate work.



**The University further commits to:**

- Reviewing all contracts to ensure they contain no provisions that may lead to exploitation or human rights violations.

**Procedures**

**Verification and Auditing:**

- Conduct annual internal and external audits of the supply chain.
- Review supplier contracts to ensure compliance with this policy.
- Verify the age of employees during recruitment.
- Ensure that employees have the freedom to leave their jobs without unlawful penalties.

**Awareness and Training:**

- Provide regular training programs for employees and managers on human rights.
- Publish this policy on the University’s official website.
- Incorporate anti-forced labor clauses into all contracts.

**Reporting and Handling Violations:**

- Provide a confidential mechanism for reporting violations.
- Investigate immediately any reports of exploitation or trafficking.
- Take strict corrective actions, including termination of contracts or referral to legal authorities.

**Roles and Responsibilities**

<b>Entity</b>	<b>Key Responsibilities</b>
Employees	Report suspicious practices, respect the rights of colleagues, and participate in training.
Managers & Supervisors	Monitor the workplace environment, ensure legal employment, and respond to complaints.
Human Resources	Verify employee ages, review contracts, provide support and guidance, and monitor supplier compliance.



MISR UNIVERSITY  
FOR SCIENCE & TECHNOLOGY

## Misr University for Science & Technology Human Resources Department

### Evaluation and Review

- This policy will be reviewed annually to ensure its effectiveness and alignment with local and international regulations.
- Review findings will be published in the University's annual governance report.
- Key Performance Indicators (KPIs) will be developed to measure compliance, such as:
  - Number of reported and investigated cases.
  - Percentage of compliant suppliers.
  - Percentage of employees trained in human rights.

<b>Policy title</b>	<b>Policy on Combating Forced Labor, Modern Slavery, Human Trafficking, and Child Labor</b>
<b>Issued Date</b>	<b>September 2023</b>
<b>Revised in</b>	<b>July 2025</b>
<b>Approving body</b>	<b>Human Resources Department</b>
<b>Version</b>	<b>2</b>
<b>Policy owner</b>	<b>Human Resources Department</b>
<b>Lead contact</b>	<b>Human Resources Department</b>
<b>Approval Signature</b>	<b>MR. Khaled Nabil – HR Director</b>

*Khaled Nabil*





## سياسة مكافحة العمل القسري والعبودية الحديثة والاتجار بالبشر وعمل الأطفال

### المقدمة

تلتزم جامعة مصر للعلوم والتكنولوجيا بأعلى المعايير الأخلاقية والإنسانية في بيئة العمل، وتدين بشدة جميع أشكال العمل القسري، العبودية الحديثة، الاتجار بالبشر، وعمل الأطفال. تتماشى هذه السياسة مع المبادئ الدولية مثل اتفاقيات منظمة العمل الدولية، وتطبق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة المتعلقة بالعمل القسري الحديث كما تؤمن بأن احترام كرامة الإنسان هو أساس التميز المؤسسي، وتلتزم بمكافحة جميع أشكال الاستغلال في بيئة العمل، بما يضمن بيئة تعليمية وإنسانية آمنة للجميع.

### نطاق السياسة

تطبق هذه السياسة على (جميع العاملين، أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والمتدربين والمتطوعين الموردين، المتعاقدين، والشركاء المرتبطين بالجامعة) وتشمل:

- التوظيف المباشر – غير المباشر
- العقود المؤقتة – الدائمة.
- خدمات الدعم – الأمن – النظافة – المقاولات
- الموردين المحليين – الدوليين.

### الهدف

- منع أي شكل من أشكال العمل القسري أو الإجباري.
- ضمان عدم توظيف الأطفال دون السن القانونية.
- مكافحة الاتجار بالبشر في جميع مراحل سلسلة التوريد.
- تعزيز بيئة عمل إنسانية وآمنة تحترم الحقوق الفردية.

### بيان السياسة (المجال الالتزام)

- العمل القسري: عدم إجبار أي شخص على العمل تحت التهديد أو الإكراه أو الحجز على الوثائق
- العبودية الحديثة: منع أي شكل من أشكال الاستغلال أو السيطرة غير القانونية على الأفراد
- الاتجار بالبشر: رفض أي علاقة تعاقدية تنطوي على استغلال أو نقل أشخاص لأغراض غير مشروعة
- عمل الأطفال: عدم توظيف أي شخص دون سن ١٨ في أعمال خطيرة أو غير مناسبة لعمره

تلتزم الجامعة بما يلي  
تُراجع جميع العقود لضمان خلوها من أي بنود قد تؤدي إلى استغلال أو انتهاك حقوق الإنسان

### الإجراءات التنفيذية

### التحقق والتدقيق

- إجراء تدقيق سنوي داخلي وخارجي لسلسلة التوريد.
- مراجعة عقود الموردين لضمان التزامهم بالسياسة.
- التحقق من أعمار الموظفين عند التوظيف.
- التأكد من حرية الموظف في ترك العمل دون عقوبات غير قانونية.



MISR UNIVERSITY  
FOR SCIENCE & TECHNOLOGY

## Misr University for Science & Technology Human Resources Department

### التوعية والتدريب

- تقديم برامج تدريبية دورية للموظفين والمديرين حول حقوق الإنسان.
- نشر هذه السياسة على الموقع الرسمي للجامعة.
- تضمين بنود مكافحة العمل القسري في جميع العقود.

### الإبلاغ والتعامل مع الانتهاكات

- توفير آلية سرية للإبلاغ عن أي انتهاك.
- التحقيق الفوري في أي بلاغات تتعلق بالاستغلال أو الاتجار.
- اتخاذ إجراءات تصحيحية صارمة، بما في ذلك إنهاء العقود أو الإحالة للجهات القانونية.

### الأدوار والمسؤوليات

#### الجهة المعنية بالمسؤوليات الرئيسية

- الموظفون: الإبلاغ عن أي ممارسات مشبوهة – احترام حقوق الزملاء – المشاركة في التدريب
- المديرين والمشرفون: مراقبة بيئة العمل – ضمان التوظيف القانوني – الاستجابة للشكاوى
- إدارة الموارد البشرية: التحقق من أعمار الموظفين – مراجعة العقود – تقديم الدعم والتوجيه – متابعة الموردين

### التقييم والمراجعة

- تُراجع هذه السياسة سنويًا لضمان فعاليتها وتحديثها وفقًا للتشريعات المحلية والدولية.
- تُنشر نتائج المراجعة في تقرير الحوكمة السنوي للجامعة.
- تُعد مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) لقياس مدى الالتزام، مثل:
- عدد حالات الإبلاغ والتحقيق.
- نسبة الموردين الملتزمين.
- نسبة الموظفين المدربين على حقوق الإنسان.

اسم السياسة	سياسة مكافحة العمل القسري والعبودية الحديثة والاتجار بالبشر وعمل الأطفال
تاريخ الإنشاء	سبتمبر ٢٠٢٣
تاريخ المراجعة	يوليو ٢٠٢٥
الجهة المعتمدة	إدارة الموارد البشرية
الإصدار	٢
مالك السياسة	إدارة الموارد البشرية
جهة الاتصال الرئيسية	إدارة الموارد البشرية
توقيع الاعتماد	السيد/ خالد نبيل – مدير عام الإدارة العامة للموارد البشرية

