

الية تقييم أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة للعام الجامعي ٢٠٢٢-٢٠٢١

يتم توزيع نماذج التقييم وعمل لقاءات وورش عمل لتوعية أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بأهميتها

١- التقييم الذاتي:

يتم التقييم الذاتي (الجزء الاول) من قبل عضو هيئة التدريس والهيئة المعاونة من خلال نموذج التقييم الذاتي المعد من وحدة ضمان الجودة بالكلية و المتماشي مع نموذج تقييم الأداء الذاتي المرسل من وزارة التعليم العالي المصرية، وذلك لحث السادة أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة على أن يقيموا أدائهم بأنفسهم، و الوقوف على مدى رضائهم الشخصي عن أدائهم الأكاديمي و البحثي خلال العام الدراسي. ويتضمن نموذج التقييم المؤشرات التالية:

- الأنشطة التدريسية
- الأنشطة البحثية
- الأنشطة المجتمعية
- أنشطة في مجال الجودة
- أنشطة إدارية

٢- التقييم عن طريق رؤساء الأقسام:

يتم عرضه على رئيس القسم بالإضافة الى (الجزء الثاني) من قبل رئيس القسم كما هو مبين بالنموذج المرفق، ويتضمن نموذج التقييم المعايير التالية:

- الأنشطة التدريسية
- الأنشطة البحثية
- الأنشطة المجتمعية
- أنشطة في مجال الجودة
- أنشطة إدارية

٣- تقييم الأداء التدريسي عن طريق الطلاب: ويتم عن طريق الموقع الالكتروني (banner) في نهاية كل ترم.

• مؤشرات تقييم أعضاء هيئة التدريس

- ممتاز ≤ 81
- $80 \leq$ جيد جدا ≤ 71
- $70 \leq$ جيد ≤ 61
- $60 \leq$ مرضي ≤ 51
- ضعيف ≥ 50

٤- اعلان النتيجة:

يتم عن طريق مخاطبة رئيس القسم لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بخطابات شخصية سرية موجهة لسيادتهم.

٥- تظلمات السادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة:

تجري مقابلة شخصية مع عضو هيئة التدريس أو عضو الهيئة المعاونة في حالة اعتراض عضو هيئة التدريس أو عضو الهيئة المعاونة على نتائج التقييم.

٦- يتم عرض تقرير عن نتائج التقييم لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة من قبل كل رئيس قسم على عميد الكلية لاتخاذ اللازم

معايير أعضاء هيئة التدريس

اعتماد مجلس وحدة الجودة رقم (٥٥) بتاريخ: ٢٠٢٢/٨/٢٤

اعتماد مجلس الكلية رقم (١٢٧) بتاريخ: ٢٠٢٢/٨/٢٩

