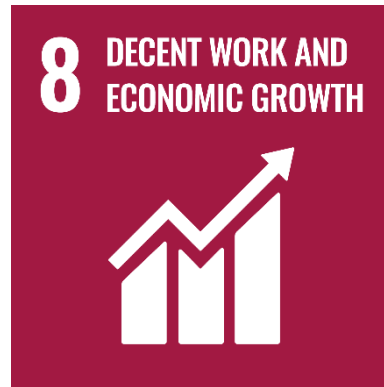




MUST Rankings Office

**MISR UNIVERSITY
FOR SCIENCE & TECHNOLOGY**



SDG. 8 (Decent Work and Economic Growth)

8.2 Employment practice

8.2.1. Employment practice living wage



SDG. 8 (Decent Work and Economic Growth)

Metrics and indicators

Underlined blue text directs to supporting evidence

8.2 Employment practice

8.2.1. Employment practice living wage:

Misr University for Science and Technology (MUST) follows the standard national regulations for academic and nonacademic staff living wages and pays them more than the expected minimum living wages defined by The Ministry of planning and economic development in Egypt to ensure a decent live for them.



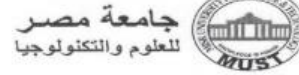
The minimum wage defined by the ministry of planning and economic development.



MUST Rankings Office

MISR UNIVERSITY
FOR SCIENCE & TECHNOLOGY

- The minimum wages at Misr University for science and technology (MUST) for nonacademic staff increase by 39% above the minimum wages defined by The Ministry of planning and economic development in Egypt and increase by 63% for academic staff above the minimum wages.
- Misr University of Science and Technology offers multiple benefits to employees, not just monthly wages, such as health insurance, transportation, and paid vacations such as mid and end of year vacation, incentives, and bonuses.



الإدارة العامة للموارد البشرية

قرار

رئيس مجلس الأمناء

رقم (٧١) لسنة ٢٠٢٢ بتاريخ ٨ / ٣ / ٢٠٢٢

رئيس مجلس الأمناء :

بعد الاطلاع على القانون رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٩ بشأن إنشاء الجامعات الخاصة ولائحته التنفيذية .
و على القرار الجمهوري رقم ٢٤٥ لسنة ١٩٩٦ وتعديلاته بإنشاء جامعة مصر للعلوم والتكنولوجيا ولائحته التنفيذية .
و على القانون رقم ٤٩ لسنة ١٩٧٢ بشأن تنظيم الجامعات وتعديلاته ولائحته التنفيذية .
وعلى اللائحة الداخلية للجامعة .
وعلى موافقتنا .

قرار

المادة الأولى

يمنح السادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين بالجامعة والمستشفى الجامعي إجازة نهاية العام الدراسي ٢٠٢٢ / ٢٠٢١ لمدة ٦ أيام ابتداءً من يوم السبت الموافق ١٠ / ٩ / ٢٠٢٢ على أن تكون بالتناوب للحفاظ على حسن سير وأنظمة العمل وبما لا يتعارض مع متطلبات العملية التعليمية ولا تضاف الى رصيد الأجازات وتنتهي في ٣١ / ١٢ / ٢٠٢٢ ولايسمح بتأجيلها بعد هذا التاريخ .

المادة الثانية

يعمل بهذا القرار إعتباراً من تاريخه وعلى الجهات المختصة تنفيذ هذا القرار كلاً فيما يخصه .

رئيس مجلس الأمناء

خالد الطوخي

@mustuni

must_university

16878

www.must-edu.eg



MUST Rankings Office

MISR UNIVERSITY
FOR SCIENCE & TECHNOLOGY



جامعة مصر
للعلوم والتكنولوجيا



الادارة العامة للموارد البشرية

قرار

رئيس مجلس الأمناء

رقم (٢٧) لسنة ٢٠٢٢ بتاريخ ٢٠٢٢ / ٢ / ١

رئيس مجلس الأمناء :

بعد الاطلاع على القانون رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٩ بشأن إنشاء الجامعات الخاصة و لائحته التنفيذية .
و على القرار الجمهوري رقم ٢٤٥ لسنة ١٩٩٦ وتعديلاته بإنشاء جامعة مصر للعلوم والتكنولوجيا و لائحته التنفيذية .
و على القانون رقم ٤٩ لسنة ١٩٧٢ بشأن تنظيم الجامعات وتعديلاته و لائحته التنفيذية .
و على اللائحة الداخلية للجامعة .
و على موافقتنا .

قرار

المادة الأولى

يمنح السادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين بالجامعة والمستشفى الجامعي إجازة منتصف العام الدراسي
٢٠٢٢ / ٢٠٢١ لمدة ٦ أيام ابتداءً من يوم السبت الموافق ٢٠٢٢/٢/٥ على أن تكون بالتناوب للحفاظ على سير العمل
وبما لا يعارض مع متطلبات العملية التعليمية ولا تضاف الى رصيد الأجازات وتنتهي في ٢٠٢٢/٣/٣١ ولايسمح بتأجيلها
بعد هذا التاريخ .

المادة الثانية

يعمل بهذا القرار اعتباراً من تاريخه وعلى الجهات المختصة تنفيذ هذا القرار كلا فيما يخصه .

رئيس مجلس الأمناء

خالد الطواخي

@mustuni

must_university

16878

www.must-edu.eg

**The decision to grant all employees paid vacation for mid and end
of the year 2021-2022.**

Benefits provided by our university to reduce the expenses of all employees:

The university has established a protocol with an insurance company, ensuring that all university members have access to affordable **healthcare services** nationwide. Moreover, [Misr University of Science and Technology's Hospital](#) “Dr. Souad Kafaf Hospital” offers special discounts to both university employees and their families, reaffirming our dedication to support our staff living wage by reducing their expenses .



Medical insurance card for the academic and nonacademic staff.

Misr University for Science and Technology provides **transportation for employees** to and from the university in Great Cairo to the other governorates on a daily basis. The furthest trip reaches about 135 kilometers/ day.

كشف بأسماء السادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والموظفين
المشتركين بخدمة نقل الموظفين

م	اسم الخط	معيين	انتداب	الإجمالي	المسافة كم
1	شبين	33	5	38	118
2	طوخ	12	0	12	63.3
3	مدينة نصر الزهراء	33	5	38	57.3
4	الف مسكن	35	5	40	46.4
5	التحرير	53	8	61	30.2
6	فيصل	73	7	80	25.6
7	الهرم مشعل	44	4	48	23.6
8	الفيوم	58	6	64	98.2
9	الباжور	26	0	26	85.5
10	حلوان	25	1	26	57.2
11	مايو	15	0	15	66.1
12	دار السلام	25	3	28	36.6
13	البراجيل	58	0	58	23.8
14	المؤسسة مظلات	32	3	35	40.2
15	الدائري الكهرياء	36	0	36	23.2
16	ميت نما العاشر	25	4	29	80.7
17	البحر الأعظم	40	0	40	33.4
18	قليوب	31	0	31	61.8
19	البوابات	27	1	28	21.1
20	ابني بيتك	18	0	18	12
21	أكتوبر الأمن المصانع	40	0	40	13.2
22	أكتوبر اشراف داخلي العاشر	25	0	25	15
23	المرج أمن	28	0	28	65.6
24	دائري المنيب	26	1	27	35.2
25	بي سويف	54	0	54	144
26	ميت غمر	39	0	39	110
27	المعتمدة الزراعة	18	0	18	23.2

28	حدائق أكتوبر	36	0	36	20
29	ميت نما مسطرد	22	3	25	45.2
30	المطربة	29	1	30	50.6
31	حي الهرم	37	0	37	28.8
32	مدينة نصر رابعه	28	6	34	52.8
33	المؤسسة دائري	33	1	34	35
34	الهرم نصر الدين	27	6	33	36.4
35	الباжور 2	17	0	17	85.5
36	البوابات 2	30	0	30	21.1
37	فدان 800	33	0	33	20
38	أكتوبر الأمن الحي السادس	43	0	43	16
39	أكتوبر اشراف داخلي السادس	54	0	54	16
40	بنها	16	0	16	107
41	حدائق أكتوبر 2	20	0	20	21
42	فدان 800 (2)	29	0	29	20
43	المنصورة	27	0	27	25
44	حلوان الوسطي	32	0	32	55
45	طنطا	21	2	23	135
46	الزقازيق	22	2	24	124
47	مساكن 1185	20	0	20	21.2
48	مظلات	15	0	15	40
49	أكتوبر الجديدة	23	0	23	22
50	القاهرة الجديدة	28	1	29	56.3
50	العاشر من رمضان	13	1	14	106
	الأجمالي	1584	70	1654	

Statement of the transportation lines available for full time and part time employees in Great Cairo and to other governorates



MUST Rankings Office

MISR UNIVERSITY
FOR SCIENCE & TECHNOLOGY

The university is committed to providing **housing services** for its dedicated employees. We understand that many of our staff members may require convenient and affordable housing options. We take great pride in our ability to provide a diverse array of housing services designed to suit their individual requirements. During the academic year 2020-2021, the university provided housing for five academic staff members and five non-academic staff members. In the subsequent year, 2021-2022, this support extended to eight academic and seven non-academic staff members, demonstrating our ongoing dedication to meeting their housing needs.

Moreover, our campus provides [cost-effective and healthful food services](#), which are conveniently accessible to our staff all day long, both at our bustling food court and the upscale dining facility located within the university hospital.

