



1-1-2

معايير اختيار القيادات الأكاديمية للكلية

جامعة مصر للعلوم والتكنولوجيا  
مركز ضمان الجودة



السيد الأستاذ الدكتور / محمد العزازي  
رئيس الجامعة ورئيس مجلس إدارة مركز ضمان الجودة

معايير واليات اختيار  
القيادات الأكademية والإدارية

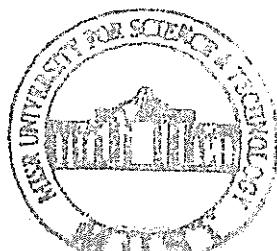
تحية طيبة وبعد ، ،

حرصا على استيفاء متطلبات الجودة ، ونظر لان معايير اختيار القيادات الجامعية وفقاً لقانون الجامعات الخاصة من اختصاصات إدارة الجامعة العليا ، نتشرف بان نرفق لسيادتكم معايير واليات اختيار القيادات الأكademية والإدارية ، للعرض على مجلس الجامعة للاعتماد .

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام

مع خالص تحياتي

د. أحمد حفني  
مدير مركز ضمان الجودة



المرجح على  
المرجع

C-111919



## معايير اختيار القيادات الأكاديمية

### أولاً: عميد الكلية

المؤشر الرئيسي	المؤشر الفرعية
الكفاءة العلمية	أن يكون استاذًا في تخصصه الحصول على جائزه تقديرية / تشجيعية / دولية النشر في دوريات المشاركة في المؤتمرات الدولية والإقليمية يفضل من لديه عضويه جمعيات علميه دوليه أو قوميه يفضل من لديه مشاركة في تحكيم دوريات ولجان علميه يفضل الباحث في أحد المشاريع البحثية الممولة المشاركة في الإشراف علي الرسائل العلمية تأليف كتب علمية في مجال التخصص المشاركة في وضع رؤيه لتطوير الكلية المشاركة في وضع الخطة الاستراتيجية والتنفيذية للكليه او للجامعة أن يكون حاصلا علي دورات تدريبيه في الإدارة والقيادة التمتع بصفات قياديه تمكنه من اكتساب تعاون الاقسام الأكاديمية والسادة اعضاء هيئة التدريس والطلاب
الكفاءة القيادية والإدارية	منصب قيادي أكاديمي سابق في مؤسسة تعليم عالي معترف بها أو إدارة مشاريع بحثية أو مشاريع تطوير المشاركة في لجان تطوير العملية التعليمية الحصول علي دورات في الإدارة والتنمية البشرية والهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد والجوانب المالية والقانونية الالتزام والنزاهة
السمات الشخصية	التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين عضوية مؤسسات المجتمع المدني
الأنشطة الجامعية	المشاركة في لجان التطوير بوحدة الاعتماد وضمان الجودة المشاركة في الأنشطة الطلابية المختلفة
الطلعات المستقبلية	عضوية اللجان الداخلية بالجامعة في مجال خدمة المجتمع



## ثانياً : وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب

المؤشرات الفرعية	المؤشر الرئيسي
أن يكون استاذاً أو أستاذاً مساعداً في تخصصه	الكفاءة العلمية
النشر في دوريات	
المشاركة في المؤتمرات الدولية والإقليمية	
يفضل من لديه مشاركة في تحكيم دوريات ولجان علمية	
يفضل الباحث في أحد المشاريع البحثية الممولة	
المشاركة في الإشراف على الرسائل العلمية	
تأليف كتب علمية في مجال التخصص	
المشاركة في اعداد توصيف البرامج و المقررات الدراسية وسياسات التعليم والتعلم	
المشاركة في وضع رؤيه لتطوير الكلية	
المشاركة في وضع الخطة الاستراتيجية و التنفيذية للكتابة	
التمتع بصفات قياديه تمكنه من اكتساب تعاون الاقسام الأكاديمية والصاده اعضاء هيئة التدريس والطلاب	الكفاءة القيادية والإدارية
منصب قيادي أكاديمي سابق في مؤسسة تعليم عالي معترف بها أو إدارة مشاريع بحثية أو مشاريع تطوير	
المشاركة في لجان تطوير العملية التعليمية	
الحصول على دورات في الإدارة و القيادة و التنمية البشرية و الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد والحوافز المالية و القانونية و الفاعلية التعليمية	
الالتزام والنزاهة	السمات الشخصية
التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين	الأنشطة الجامعية
عضوية مؤسسات المجتمع المدني	
المشاركة في لجان التطوير بوحدة الاعتماد وضمان الجودة	
المشاركة في الأنشطة الطلابية المختلفة	التطوعات المستقبلية
عضوية اللجان الداخلية بالجامعة في مجال شئون التعليم والطلاب وخدمة المجتمع	



### ثالثاً : وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث

المؤشر الرئيسي	المؤشرات الفرعية
الكفاءة العلمية	أن يكون استاذاً أو أستاذاً مساعداً في تخصصه النشر في دوريات أو براءات اختراع المشاركة في المؤتمرات الدولية والإقليمية يفضل من لديه مشاركة في تحكيم دوريات ولجان علمية يفضل الباحث في أحد المشاريع البحثية الممولة المشاركة في الإشراف على الرسائل العلمية تأليف كتب علمية في مجال التخصص
الكفاءة القيادية والإدارية	المشاركة في وضع رؤيه لتطوير الكلية واعداد الخطة البحثية للكلية المشاركة في وضع الخطة الاستراتيجية والتنفيذية للكلية واعداد برامج الدراسات العليا التمتع بصفات قياديه تمكنه من اكتساب تعاون الاقسام الأكاديمية والصاده اعضاء هئه التدريس والطلاب منصب قيادي أكاديمي سابق في مؤسسة تعليم عالي معترف بها أو إدارة مشاريع بحثية أو مشاريع تطوير
السمات الشخصية	المشاركة في لجان تطوير العملية التعليمية الحصول علي دورات في الإدارة و القيادة والتنمية البشرية والهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد والجوانب المالية والقانونية والبحث العلمي والنشر الدولى الالتزام والنزاهة التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين
الأنشطة الجامعية	عضوية مؤسسات المجتمع المدني البحثية المشاركة في لجان التطوير بوحدة الاعتماد وضمان الجودة المشاركة في الأنشطة الطلابية المختلفة
التطورات المستقبلية	عضوية اللجان الداخلية بالجامعة في مجال البحث العلمي وخدمة المجتمع



#### رابعاً : وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع

المؤشر الرئيسي	المؤشرات الفرعية
الكفاءة العلمية	أن يكون استاذاً أو أستاذاً مساعداً في تخصصه النشر في دوريات أو براءات اختراع
الكفاءة العلمية	المشاركة في المؤتمرات الدولية والإقليمية يفضل من لديه مشاركة في تحكيم دوريات ولجان علمية
الكفاءة العلمية	بفضل الباحث في أحد المشاريع البحثية الممولة المشاركة في الإشراف على الرسائل العلمية
الكفاءة العلمية	تأليف كتب علمية في مجال التخصص المشاركة في وضع رؤيه لتطوير الكلية وخطه المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة
الكفاءة القيادية والإدارية	المشاركة في وضع الخطة الاستراتيجية والتنفيذية للكلية المشاركة في تطوير العمل الإداري بالكلية
الكفاءة القيادية والإدارية	التمتع بصفات قياديه تمكنه من اكتساب تعاون الاقسام الاكاديميه والсадه اعضاء هيئة التدريس والطلاب منصب قيادي أكاديمي سابق في مؤسسة تعليم عالي معترف بها أو إدارة مشاريع
السمات الشخصية	بحثية أو مشاريع تطوير المشاركة في لجان تطوير العملية التعليمية الحصول علي دورات في الإدارة والقيادة والتنمية البشرية والهيئة القومية لضمان
السمات الشخصية	جودة التعليم والاعتماد والجوانب المالية والقانونيـة والخدمة المجتمعية الالتزام والنزاهة
الأنشطة الجامعية والمجتمعية	التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين عضوـية مؤسسـات المجتمع المدنـي
الأنشطة الجامعية والمجتمعية	المشارـكة في تنـفيـذ المـشـروـعـات التـنـموـيـهـ الخـاصـه بـمـؤـسـسـاتـ المـجـتمـعـ
الأنشطة الجامعية والمجتمعية	المشارـكة في نـشـرـ الـوـعيـ الـبيـئـيـ فـيـ المـجـتمـعـ الجـامـعـيـ
الطلعات المستقبلية	المشارـكة في لـجـانـ التـطـوـيرـ بوـحدـةـ الـاعـتمـادـ وـضـمانـ الـجـودـةـ التـواصلـ بـيـنـ الـمـجـتمـعـ الصـنـاعـيـ وـالـانتـاجـيـ وـالـخـدمـيـ وـالـمـجـتمـعـ الـاـكـادـيـمـيـ دـاخـلـ الـكـلـيـةـ الـاـلـمـامـ بـالـمـشاـكـلـ الـبـيـئـيـ الـمـعـاـصـرـ
	عضوـيةـ لـجـانـ الدـاخـلـيـ بـالـجـامـعـةـ فـيـ مـجـالـ خـدـمـةـ الـمـجـتمـعـ



### خامساً : رؤساء الأقسام الأكاديمية بالكلية

المؤشر الرئيسي	المؤشر الفرعية
الكفاءة العلمية	أن يكون استاذا أو استاذا مساعدا في تخصصه
	النشر في دوريات أو براءات اختراع
	المشاركة في المؤتمرات الدولية والإقليمية
	يفضل من لديه مشاركة في تحكيم دوريات ولجان علمية
	يفضل الباحث في أحد المشاريع البحثية الممولة
	المشاركة في الإشراف على الرسائل العلمية
	تأليف كتب علمية في مجال التخصص
	رؤوية مستقبلية بالنسبة للفصل والكتاب
	المشاركة في لجان التطوير بوحدة الاعتماد وضمان الجودة
	المشاركة في الأنشطة الطلابية المختلفة
الكفاءة القيادية والإدارية	الخبرة بالعملية التعليمية والتدريس في مجال التخصص بالقسم
	الإلمام باحتياجات القسم من الأجهزة والمعامل
	الحصول على دورات في الإدارة والقيادة
	الحصول على دورات في تصميم المناهج والتعليم والتعلم
	المشاركة في إعداد توصيف المقررات الدراسية
السمات الشخصية	القدرة على التنظيم والمتابعة واعداد التقارير
	القدرة على مواجهة المشاكل وإدارة الفريق
	الالتزام بآداب المهنة والنزاهة
	التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين
الأنشطة الجامعية والمجتمعية	المهارة في التعامل مع المشاكل الطلابية
	عضوية مؤسسات المجتمع المدني
	المشاركة في لجان التطوير بوحدة الاعتماد وضمان الجودة
	المشاركة في الأنشطة الطلابية المختلفة
الطلعات المستقبلية	عضوية اللجان الداخلية بالجامعة في مجال خدمة المجتمع



سادساً: مدير وحدة ضمان الجودة

المؤشرات الفرعية	المؤشر الرئيسي
أن يكون حاصلاً على درجة الدكتوراه في إحدى تخصصات الكلية	الكفاءة العلمية
أن يكون شغل منصب عضو هيئة تدريس في الكلية	
لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجي	
المشاركة في أعمال الجودة والتطوير على مستوى الكلية والجامعة.	
المشاركة في الأنشطة الطلابية.	
المشاركة في المؤتمرات والذوات العلمية والدورات التدريبية.	
لديه رؤية مستقبلية وقدرة علي القيادة.	
لديه القدرة علي التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.	
لديه القدرة علي اداره الوقت والعمل تحت ضغط.	الكفاءة القيادية والإدارية
لديه القدرة علي اتخاذ القرارات وحل المشكلات.	
أن يكون ملماً بالمعايير الأكademie القومية والدولية	
له خبره ومشاركة في عمل وتنفيذ مشروعات سابقه	
له القدرة علي استحداث مشاريع جديدة	
لديه الماهره في اداء المشاريع القائمه بالكلية	
القدرة علي التنظيم والمتابعة واعداد التقارير	
ان يكون حاصلاً على دورات في الجودة وقيادة فريق العمل.	
الالتزام بآداب المهنة والتزاهة	السمات الشخصية
التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين	
عضوية مؤسسات المجتمع المدني	
المشاركة في لجان التطوير بوحدة الاعتماد وضمان الجودة	الأنشطة الجامعية والمجتمعية
المشاركة في الأنشطة الطلابية المختلفة	
عضوية اللجان الداخلية بالجامعة في مجال الجودة وإدارة المشروعات	الطالعات المستقبلية



### سابعاً : معايير اختيار منسقى البرامج

المؤشر الرئيسي	المؤشرات الفرعية
الكفاءة العلمية	أن يكون شغل منصب عضو هيئة تدريس في الكلية لمدة لا تقل عن ٣ سنوات من العمل التعليمي
الكفاءة القيادية والإدارية	أن يكون على دراية بالعملية التعليمية والتدريس في مجال تخصص البرنامج أن تتوافر لديه الخبرة باحتياجات البرنامج من الأجهزة وتجهيزات المعامل المشاركة في الأنشطة الطلابية المختلفة الحصول على دورات في الإدارة والقيادة
السمات الشخصية	الحصول على دورات في تصميم المناهج والتعليم والتعلم القدرة على التنظيم والمتابعة واعداد التقارير القدرة على مواجهة المشاكل واداره فريق العمل. له خبره ومشاركه في عمل وتنفيذ مشروعات سابقه له القدرة علي استحداث مشاريع جديدة
الأنشطة الجامعية والمجتمعية	الدبلمه المهاره في اداء المشاريع القائمه بالكلية الالتزام بأداب المهنه والتزاهه التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين المشاركة في لجان التطوير بوحدة الاعتماد وضمان الجودة المشاركة في الأنشطة الطلابية المختلفة
التطورات المستقبلية	عضوية اللجان الداخلية بالجامعة في مجال التطوير وادارة المشروعات

